

Programme de formation 2026-2027 : La TROC veut soutenir et enrichir les organismes de la région et leurs équipes !

Parce que l'accompagnement et le renforcement des compétences fait partie intégrante de notre mission, la TROC a choisi d'assumer une part importante des coûts pour l'ensemble des formations de la programmation 2026-2027. Cette mesure vise à alléger le budget de vos organismes tout en vous offrant des formations de qualité. Profitez de cette occasion unique dès maintenant en découvrant VOTRE programme de formation 2026-2027 !

NOVEMBRE 2026

Vivre les pratiques de partage du pouvoir : un parcours pour transformer les pratiques des équipes de travail et de la vie associative

Quand : De 9 h 30 à 16 h 30 le mardi 3 novembre 2026

Durée : 7 h (incluant dîner, breuvage et collation)

Mode : En présence

Où : Salle communautaire de Sainte-Flavie (775, route Flavie-Drapeau, Sainte-Flavie, G0J 2L0)

Coût : 25 \$ pour les membres / 105 \$ pour les non-membres (par personne)

Description :

Vous vous demandez comment faciliter la pleine participation et l'implication des personnes (équipe, membres, participant.e.s, etc.) par le biais d'une approche d'empowerment afin de partager le pouvoir de la manière la plus égalitaire possible au sein de votre groupe?

Cette formation propose un espace de réflexion pour repenser ses manières de collaborer. Elle permet de s'outiller pour développer davantage les pratiques de partage du pouvoir dans les structures formelles et les processus informels, selon une approche d'éducation populaire autonome.

À partir d'un portrait des différentes formes de pouvoir et des divers rôles formels et informels dans son organisme ou son milieu, la formation permet de clarifier les différences et les liens entre les responsabilités, l'influence, l'autorité et le leadership. L'objectif vise à ce que toutes les personnes se sentent légitimes et autorisées à endosser ces différents rôles et aspects du leadership.

Par la suite, nous créons des liens entre ces pratiques collectives et les critères d'action communautaire autonome (ACA) pour faire vivre la démocratie dans nos groupes. La formation se déploie à travers des ateliers interactifs suivis d'échanges sur des situations vécues et des défis rencontrés dans son milieu, et se termine avec une évaluation.

Une formation qui :

- Fait vivre un espace d'encouragement pour faciliter des conversations et des dialogues difficiles afin d'encourager l'authenticité dans nos lieux de travail et d'engagement social.
- Offre une panoplie d'outils à implanter dans vos processus participatifs et démocratiques.

À qui s'adresse cette formation ?

- Toutes les personnes intéressées par le sujet !

Formatrice : Sarah Schmitz, formatrice en éducation populaire autonome ([Carrefour de participation, ressourcement et formation](#))



J'adore travailler au Carrefour de participation, ressourcement et formation car notre mode de fonctionnement en collégialité et notre mission me permettent de vivre au quotidien la cohérence pratique – cohérence entre ce que je pense, ce que je dis et ce que je fais. J'aime répondre avec créativité à mes mandats et je suis fascinée par les pratiques horizontales. J'aime soutenir et faciliter les démarches de changement avec les groupes.

Informations complémentaires :

- Nombre de places disponibles : 25

Cette formation propose des ateliers interactifs suivis d'échanges sur des cas vécus et des défis rencontrés dans votre milieu.

Date limite d'inscription : le lundi 5 octobre 2026

Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/ktt3HasBUDthLku69>

Mes valeurs, ma mission : comment favoriser l'appartenance à la mission de l'organisme et la réalisation de soi.

Quand : De 9 h 30 à 16 h 30, le mercredi 11 novembre 2026

Durée : 7 h (incluant dîner, breuvage et collation)

Mode : En présence

Où : Hôtel Levesque de Rivière-du-Loup (171 Rue Fraser, Rivière-du-Loup, QC G5R 1E2) ?

Coût : 26 \$ pour les membres / 225 \$ pour les non-membres (par personne)

Description :

Face à la professionnalisation des ressources humaines en organisme, l'arrimage avec la mission de l'organisme se vit parfois de manière systématique. En découle une distance intérieure, une perte de sens et un sentiment d'incohérence de la part des membres de l'équipe. Dans une approche symbolique, les participant.e.s seront amené.e.s à saisir leur geste singulier, redonner du sens à leur fonction afin de pouvoir offrir leur plein potentiel à l'organisme tout en goutant à un état de justesse.

Objectifs :

Au terme de cette formation, les participant.e.s seront en mesure de :

- Favoriser l'arrimage de sa mission personnelle en lien avec l'appartenance à l'organisme, la mission de l'organisme.
- Renforcer son sentiment de cohérence entre ce « que je suis et ce que je fais » au sein même de l'organisation.
- Permettre l'engagement des membres de l'équipe à la mission de l'organisme.

Thèmes abordés :

- La mission individuelle et organisationnelle.
- Dons, forces, vocation, engagement envers l'organisme.

Afin de faciliter l'atteinte des objectifs de la formation, diverses stratégies et outils d'apprentissage seront utilisés :

- Activités symboliques.
- Temps d'intériorité et de réflexion.
- Échanges et discussions de groupe ou petit groupe à partir du vécu.
- Exercices pratiques.

Formatrice : Maude Bouchard, formatrice, coach et intervenante ([Centre Saint-Pierre](#))



Maude Bouchard est une femme passionnée, curieuse, aventureuse et porte en elle les valeurs d'évolution, de communauté et du partage. Elle a entamé, depuis déjà plusieurs années, un voyage au cœur de son être. Dans celui-ci, elle a parcouru diverses pratiques et formations dont le travail social, la programmation neurolinguistique (PNL) et la respiration consciente. Avec ces expériences, elle a touché à son essence profonde et celle-ci se représente par un mot : EXISTER.

Informations complémentaires :

→ 16 personnes au minimum pour tenir la formation et 20 places disponibles au maximum.

Date limite d'inscription : le lundi 28 octobre 2026

Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/VyUnTwwNE8MkGjrH6>

Formation politique salariale de la TROC

Quand : De 9 h à 16 h le mardi 24 novembre 2026

Durée : 7 h (incluant 1 heure de dîner aux frais des participant.e.s)

Mode : En présence

Où : Beaulieu commun – salle Le Garage (50 rue Notre-Dame Ouest, Trois-Pistoles, G0L 4K0)

Coût : 50 \$ pour les membres / 100 \$ pour les non-membres (par personne)

Description :

- La pénurie de main-d'œuvre vous affecte ?
- Vous n'arrivez pas à combler vos postes ?
- Vos salaires sont-ils compétitifs avec le marché de l'emploi ?

Sans être la seule solution à ce problème, la formation politique salariale de la TROC pourrait vous aider, car...

Conditions de travail

La formation est un outil concret vous permettant d'offrir des conditions de travail et salariale intéressantes et en lien avec le marché de l'emploi...

Outils de gestion clairs

Avec la formation, vous aurez un outil qui permet de chiffrer les salaires en fonction de plusieurs critères (scolarité, expériences, ancienneté, etc.), facilitant un meilleur contrôle des coûts de la main-d'œuvre et une projection dans le temps...

Rétention de personnel

L'outil vous offre des mécanismes qui aident à réduire, voire éliminer les iniquités quant aux salaires offerts dans votre organisme. En plus, une politique salariale favorise une meilleure rétention du personnel et un sentiment de justice au sein de l'équipe de travail...

Adaptée aux organismes

La formation politique salariale de la TROC est en lien avec le marché de l'emploi, les normes du travail et l'équité salariale, en lien avec l'augmentation du coût de la vie et du salaire minimum. L'outil est modulable en fonction de vos réalités.

Informations complémentaires :

- L'accompagnement par un membre du CA de l'organisme est recommandé.
- 10 personnes au minimum pour tenir la formation et 20 places disponibles au maximum.

Date limite d'inscription : le lundi 16 novembre 2026

Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/F2izfjXTh6y2K16L8>

JANVIER 2027

Formation reddition de comptes - ACA

Quand : De 9 h à 12 h, le mercredi 20 janvier 2027

Durée : 3 h

Mode : En ligne

Coût : gratuit

Description :

Cette formation vous permettra de renforcer la mise en valeur de l'action communautaire autonome dans votre rapport d'activités et respecter les règles de la reddition de comptes !

Thèmes abordés :

- Les obligations de la reddition de comptes - tous ministères.
- Les incontournables du rapport d'activités.
- Mettre en valeur l'ACA - quelques bonnes pratiques.
- Réponses à vos questions.
- Trousse d'outils variés remise après la formation.

À qui s'adresse cette formation ?

- Toutes personnes qui rédigent ou collaborent à la rédaction d'un rapport d'activités.

Formation de la TROC.**Informations complémentaires :**

- 30 personnes au maximum.

Date limite d'inscription : le mercredi 13 janvier 2027

Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/EftJEbtRd6gzDfBp8>

Alléger la mise en œuvre de la Loi 27 sur la prévention du harcèlement et de la violence

Quand : De 13h30 h à 16h30, le mercredi 27 janvier 2027

Durée : 3 h

Mode : En ligne

Coût : 27 \$ pour les membres / 85 \$ pour les non-membres (par personne)

Description :

Depuis le 27 septembre 2025, la Loi 27 est officiellement en vigueur, obligeant toutes les organisations à se conformer à de nouvelles exigences en matière de prévention du harcèlement psychologique et de la violence en milieu de travail. Pour plusieurs, cette nouvelle obligation peut sembler lourde, voire inaccessible, surtout en contexte de ressources limitées ou d'incertitude face à la mise en application.

Or, la conformité ne rime pas nécessairement avec complexité. Quelques gestes concrets, bien ciblés, peuvent suffire à respecter la loi tout en créant un environnement de travail plus sain et mobilisateur. Cette formation permet de démystifier les obligations légales imposées par la Loi 27 et propose des pistes d'action simples pour entamer ou renforcer vos démarches.

Vous y découvrirez comment ces nouvelles mesures peuvent être une réelle occasion d'améliorer la qualité du climat de travail et de démontrer un engagement clair envers la santé psychologique de votre équipe. En mettant en place des mécanismes de protection efficaces, vous enverrez un signal fort à vos employé.e.s : leur bien-être est une priorité. Et un personnel qui se sent écouté et protégé, c'est aussi un personnel plus engagé.

Objectifs :

Au terme de cette formation, les participant.e.s seront en mesure de :

- Comprendre les nouvelles obligations légales introduites par la Loi 27 en matière de harcèlement psychologique et de violence au travail.
- Identifier les gestes concrets à mettre en place pour assurer une conformité de base.
- Expliquer l'importance des mécanismes de prévention pour améliorer la mobilisation et le climat de travail.
- Reconnaître le rôle des gestionnaires dans la promotion de la santé psychologique en milieu de travail.

Thèmes abordés :

- Connaissances de base en SST
 - Définitions
 - Obligations de l'employeur
 - Obligations des employé.e.s.
- Identification des employé.e.s inclus.e.s dans les 20 employé.e.s.
- Obligations des travailleur.euse.s.
- Obligations des employeurs.
- Type de violence
 - Violence conjugale en milieu de travail
 - Prévention en milieu de travail.
- Que doit contenir une politique harcèlement Comité SST
 - Sa composition
 - Agent.e de liaison/Représentant.e SST
 - Plan d'action/Analyse de risque.

À qui s'adresse cette formation ?

- Cette formation s'adresse aux gestionnaires, dirigeant.e.s, responsables RH et administrateur.trice.s d'OBNL qui souhaitent mieux comprendre leurs nouvelles obligations liées à la Loi 27 et mettre en place des mesures concrètes pour favoriser un climat de travail sain et sécuritaire.

Formatrice : Marie-Christine Desbarats, formatrice ([Espace OBNL](#))



Détenant un baccalauréat en relations industrielles ainsi qu'un certificat en santé et sécurité du travail de l'Université de Montréal, Marie-Christine Desbarats compte près de 10 années d'expérience comme conseillère et généraliste en GRH. Elle est membre en règle de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés et est donc soumise à des obligations éthiques et déontologiques strictes.

Informations complémentaires :

→ 30 personnes au maximum.

Date limite d'inscription : le mercredi 6 janvier 2027

Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/X3Whts9ukH1GFBdR9>

FÉVRIER 2027

Comprendre les états financiers en OBNL

Quand : De 13h30 h à 16h30, le mercredi 17 février 2027

Durée : 3 h

Mode : En ligne

Coût : 28 \$ pour les membres / 85 \$ pour les non-membres (par personne)

Description :

Dans le cadre de vos fonctions, devez-vous être en mesure de comprendre l'information financière présente dans les états financiers? Faites-vous la différence entre la comptabilité de caisse et la comptabilité d'exercice? Comprenez-vous les liens entre les diverses composantes des états financiers? Devez-vous présenter les états financiers lors de réunions ou d'assemblées? Nous savons que ces questions peuvent être complexes et déroutantes.

Lors de cette formation, nous démystifierons ces éléments au moyen d'exemples concrets pour vous permettre d'accroître votre aisance dans la compréhension de l'information financière de votre organisme. Grâce à un cadre interactif et participatif, nous répondrons précisément à vos besoins.

Ce qui vous attend pendant la formation :

- Présentation des différents types de rapports financiers et leur niveau d'assurance.
- Petit lexique financier du ou de la gestionnaire.
- Distinction entre la comptabilité de caisse et la comptabilité d'exercice
Exploration des composantes des états financiers (état des résultats, bilan, état des flux de trésorerie).
- Compréhension des surplus et déficits.
- Analyse des notes complémentaires et annexes.
- Une formule concrète, un bloc de 3 heures, composé d'exemples, d'exercices et d'échanges entre pairs.

Objectifs :

Au terme de cette formation, les participant.e.s seront en mesure de :

- Distinguer la comptabilité de caisse et la comptabilité d'exercice.
- Identifier et expliquer les différentes composantes des états financiers.
- Interpréter les états des résultats, le bilan et l'état des flux de trésorerie.
- Utiliser les notes complémentaires et annexes pour obtenir des informations cruciales.
- Présenter les états financiers de manière claire et efficace lors de réunions ou d'assemblées.

Thèmes abordés :

- Types de rapports sur les états financiers.
- Petit lexique financier du ou de la gestionnaire.
- Comptabilité de caisse vs exercice.
- Normes comptables.
- Présentation des composantes des états financiers.
- Les ratios utiles.
- Analyse d'états financiers OBNL modèle.
- Période de questions.

À qui s'adresse cette formation ?

- Cette formation s'adresse aux gestionnaires, administrateur.trice.s et membres de conseils d'administration des OBNL qui souhaitent améliorer leur compréhension des états financiers pour mieux interpréter et présenter l'information financière de leur organisme.

Formateur : Sébastien Vandal, formateur et expert ([Espace OBNL](#))



Sébastien est l'un des associés fondateurs du cabinet APSV comptables professionnels agréés inc., spécialisé dans les services auprès d'organismes à but non lucratif. Comptable professionnel agréé depuis décembre 2004, il dispose de plus de 20 années d'expérience en audit, dont 18 ans dans le domaine des OBNL.

Ses études et champs d'intérêts dans des domaines diversifiés (2 ans au baccalauréat en histoire, DEC en technologie de l'architecture) lui permettent d'avoir une approche unique de la comptabilité et de l'audit. Sébastien a également été, de 2012 à 2020, animateur et co-auteur de matériel de formation pour le secteur de l'audit d'OBNL privés au sein de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec. Il a de plus siégé au sein de plusieurs conseils d'administration d'organismes à but non lucratif au fil des ans. Depuis 2020 il collabore avec Espace OBNL pour offrir des formations en comptabilité et littératie financière aux membres d'Espace OBNL. Il offre aussi des services conseils et de formations au sein de sa firme APSV en plus des services de certification et autres. Il apprécie travailler auprès des organismes à but non lucratif, car il juge que sa contribution favorise à la fois l'atteinte de leurs objectifs et l'amélioration de la société en général.

Informations complémentaires :

→ 30 personnes au maximum.

Date limite d'inscription : le mercredi 27 janvier 2027

Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/efgz2YEFiE6rDfEy8>

MARS 2027

Intervenir dans les médias

Quand : De 9 h à 16 h, le mercredi 10 mars 2027

Durée : 7 h (incluant une pause d'une (1) heure pour le dîner)

Mode : en ligne

Coût : 29 \$ pour les membres / 265 \$ pour les non-membres (par personne)

Description :

Cette formation vise à permettre aux personnes participantes d'améliorer leurs connaissances, leur préparation et leur efficacité lors d'interventions médiatiques, particulièrement dans le cadre d'entrevues à la radio et dans les médias.

La formation combinera ainsi des contenus théoriques ciblés, des études de cas, des exercices pratiques et plusieurs simulations d'entrevues basées sur différents scénarios. Ces simulations permettront aux personnes participantes d'expérimenter les techniques présentées et de recevoir des rétroactions plus détaillées sur leurs interventions.

Plan de formation :

- Comprendre la logique médiatique.
- Préparer son intervention.
- Construire un message clair et efficace.
- Faire face aux situations plus difficiles.
- S'exercer à travers différents scénarios.

Approche pédagogique

La formation privilégiera une approche participative, expérientielle et directement applicable.

Les six heures permettront d'alterner les apports de contenu avec des périodes d'échange, des études de cas, des exercices individuels ou collectifs et plusieurs simulations d'entrevues.

Une attention particulière sera accordée à la pratique. Les personnes participantes seront amenées non seulement à comprendre les principes d'une intervention médiatique efficace, mais également à les expérimenter dans différentes situations.

Les rétroactions fournies au cours des exercices et simulations permettront de consolider progressivement les apprentissages et de développer des réflexes transférables aux situations professionnelles réelles.

À qui s'adresse cette formation ?

- Toutes les personnes intéressées par le sujet !

Formatrice : Marie-Eve Bilodeau, consultante internationale en gouvernance démocratique, stratégie politique et leadership institutionnel ([Groupe Femmes, Politique et Démocratie](#))



Marie-Ève Bilodeau cumule plus de 25 ans d'expérience en gouvernance publique et politique, au Canada et à l'international. Elle exerce aujourd'hui comme consultante en gouvernance démocratique, stratégie politique et leadership institutionnel. Elle a exercé des fonctions de direction nationale, à titre de cheffe de mission, de représentation officielle, de conseil stratégique et d'accompagnement de haut niveau auprès de premier.ère.s ministres, de ministres et de

hauts responsables politiques, institutionnels et civiques Son parcours conjugue une compréhension directe des dynamiques du pouvoir politique, acquise grâce à une expérience concrète des institutions, de la vie partisane et des campagnes électorales, et une capacité démontrée à diriger des opérations complexes dans des environnements institutionnels à haut risque politique.

Informations complémentaires :

→ 15 personnes au maximum.

Date limite d'inscription : le mercredi 24 février 2027

Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/qX4N9mkX1n752kPa6>

AVRIL 2027

Faire face au sentiment d'impuissance + La satisfaction de compassion : antidote à l'usure de compassion

Quand : De 9 h 30 à 16 h 30, le mercredi 14 avril 2027

Durée : 7 h (incluant dîner, breuvage et collation)

Mode : En présence

Où : Centre communautaire Sainte-Blandine/Mont-Lebel (19, rue du Pavillon, Rimouski, G5N 5S7)

Coût : 30 \$ pour les membres / 200 \$ pour les non-membres (par personne)

Partie 1 : Faire face au sentiment d'impuissance

Description :

Vous vous sentez parfois impuissant-e face aux limites de l'autre, aux vôtres ou à celles du système ? Cette formation propose un espace de recul et de dialogue pour apprivoiser l'impuissance à partir de l'expérience vécue. Elle vous aidera à

reconnaître votre humanité, à mieux accueillir vos limites et à retrouver une force pour avancer, même lorsque vous ne pouvez pas tout changer.

L'impuissance fait partie de la vie de tout individu et se présente de façon plus régulière chez les personnes qui interviennent auprès de populations vulnérabilisées. Malgré les méthodes et les outils pour mieux la vivre, nous reconnaissons l'impuissance comme une émotion qui nous dépasse et qui nous invite à l'humilité. Nous sommes régulièrement confronté.e.s aux limites de l'autre, aux nôtres et à celles du système, sans pouvoir agir. La reconnaissance de notre humanité partagée et le savoir qui s'en dégage deviennent alors des voies de passage pour accueillir l'impuissance dans notre vie et nos pratiques.

Thèmes abordés :

- L'impuissance
- L'humilité
- Le savoir expérientiel comme base de solutions

Objectifs :

À la fin de cette formation, vous serez en mesure de :

- Reconnaître le sentiment d'impuissance quand il se présente dans votre vie ou dans votre pratique.
- Mettre des mots sur ce que vous vivez, sans culpabilité ni jugement.
- Identifier, à partir de votre expérience et de celle du groupe, des façons plus saines de vivre l'impuissance.
- Prendre du recul sur vos limites, celles des autres et celles du système.
- Repartir avec des repères pour agir de manière plus alignée avec vos valeurs, même lorsque vous ne pouvez pas tout changer.

À qui s'adresse cette formation ?

- Pour toutes personnes (professionnel.le.s, intervenant.e.s œuvrant dans le domaine des relations humaines et proches aidant.e.s) qui désirent réfléchir sur leur santé relationnelle et s'outiller pour amorcer un changement.

Partie 2 : La satisfaction de compassion : antidote à l'usure de compassion

Description :

La « fatigue de compassion » a des effets négatifs sur le bien-être psychologique et la qualité de vie des professionnel.le.s en relation d'aide. Au contraire, « la satisfaction de compassion » c'est le sentiment positif d'aider les autres et d'exercer son métier avec empathie et bienveillance. Des recherches montrent que

la pratique de l'auto-bienveillance aide les intervenant.e.s à être plus sensibles à leurs propres souffrances donc mieux conscientes.e.s de leurs besoins et leurs attentes. Par ailleurs, les personnes qui ont une « vraie » conscience de soi profitent mieux de leur vie et de leur carrière. Comment s'approprier ces outils et les cultiver au quotidien pour entretenir une bonne satisfaction de compassion ? C'est le sujet de cette formation !

Thèmes abordés :

- La satisfaction et la fatigue de compassion.
- L'autocompassion et l'auto bienveillance.
- Comment développer la conscience de soi.

Objectifs :

À la fin de cette formation, vous serez en mesure de :

- Découvrir la satisfaction de compassion comme antidote à la fatigue de compassion.
- Favoriser la conscience de soi, de ses besoins, attentes et limites.
- Proposer des pistes de solutions, des outils concrets pour susciter des échanges positifs qui génèrent de la satisfaction dans le cadre professionnel.

À qui s'adresse cette formation ?

- Pour toutes personnes (professionnel.le.s, intervenant.e.s œuvrant dans le domaine des relations humaines et proches aidant.e.s) qui désirent réfléchir sur leur santé relationnelle et s'outiller pour amorcer un changement.

Formatrice : Maude Bouchard, formatrice, coach et intervenante ([Centre Saint-Pierre](#))



Maude Bouchard est une femme passionnée, curieuse, aventureuse et porte en elle la valeur de l'évolution, de la communauté et du partage. Elle a entamé, depuis déjà plusieurs années, un voyage au cœur de son être. Dans celui-ci, elle a parcouru diverses pratiques et formations dont le travail social, la programmation neurolinguistique (PNL) et la respiration consciente. Avec ces expériences, elle a touché à son essence profonde et celle-ci se représente par un mot : EXISTER.

Informations complémentaires :

- 16 places disponibles au maximum.

Date limite d'inscription : mercredi 31 mars 2027

Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/422mkbGr7EFFvRzk6>

MAI 2027

Formation politique salariale de la TROC

Quand : De 9 h à 16 h, le mercredi 12 mai 2027

Durée : 7 h (incluant 1 heure de dîner aux frais des participants.es)

Mode : En présence

Où : Salle communautaire de Sainte-Flavie (775, route Flavie-Drapeau, Sainte-Flavie, G0J 2L0)

Coût : 50 \$ pour les membres / 100 \$ pour les non-membres (par personne)

Description :

- La pénurie de main-d'œuvre vous affecte ?
- Vous n'arrivez pas à combler vos postes ?
- Vos salaires sont-ils compétitifs avec le marché de l'emploi ?

Sans être la seule solution à ce problème, la formation politique salariale de la TROC pourrait vous aider, car...

Conditions de travail

La formation est un outil concret vous permettant d'offrir des conditions de travail et salariale intéressantes et en lien avec le marché de l'emploi...

Outils de gestion clairs

Avec la formation, vous aurez un outil qui permet de chiffrer les salaires en fonction de plusieurs critères (scolarité, expériences, ancienneté, etc.), facilitant un meilleur contrôle des coûts de la main-d'œuvre et une projection dans le temps...

Rétention de personnel

L'outil vous offre des mécanismes qui aident à réduire, voire éliminer les iniquités quant aux salaires offerts dans votre organisme. En plus, une politique salariale favorise une meilleure rétention du personnel et un sentiment de justice au sein de l'équipe de travail...

Adaptée aux organismes

La formation politique salariale de la TROC est en lien avec le marché de l'emploi, les normes du travail et l'équité salariale en lien avec l'augmentation du coût de la vie et du salaire minimum. L'outil est modulable en fonction de vos réalités.

Informations complémentaires :

- L'accompagnement par un membre du CA de l'organisme est recommandé.
- 10 personnes au minimum pour tenir la formation et 20 places disponibles au maximum.

Date limite d'inscription : le lundi 3 mai 2027

Lien vers le formulaire d'inscription : <https://forms.gle/uyHfYWiCkVyvh0Jy6>

SUR DEMANDE

Gouvernance de conseil d'administration d'un organisme communautaire autonome

Quand : Sur demande

Durée : Au choix (3 heures en présence ou deux séances de 1h30 en ligne)

Coût : Gratuit pour les membres / 75 \$ pour les non-membres (par organisme)

Description :

Vous avez de nouvelles personnes à votre C.A. ? Vous avez envie d'une petite pause avec les membres de votre conseil d'administration pour vous donner un nouvel élan d'aller ? La TROC offre une formation d'une durée de trois heures sur la gouvernance d'un conseil d'administration d'organisme communautaire autonome.

Thèmes abordés :

- Notre organisme dans un univers légal.
- La structure générale d'un organisme communautaire.
- Les rôles des officières et officiers.
- Les axes de travail d'un conseil d'administration.
- Les difficultés de communication au sein d'un conseil d'administration.

Informations complémentaires :

- La présence de l'ensemble des membres du conseil d'administration de l'organisme est recommandée.
- Pour inscription : Contactez Maxime Tremblay à la TROC du Bas-Saint-Laurent.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Premier.ère arrivé.e, premier.ère servi.e ! Deux personnes par organisme maximum.
 - Veuillez remplir le formulaire d'inscription pour chacune des formations désirées. Une fois la période d'inscription terminée, vous serez facturé. C'est le paiement qui fera office de confirmation pour votre inscription.
 - Les formations sont offertes aux membres de la TROC prioritairement. Les organismes non-membres sont invités à s'inscrire sur la liste d'attente, à même les formulaires d'inscription de chaque formation. Dans l'éventualité où certaines places seraient non comblées après la date limite d'inscription pour les membres, la TROC pourra offrir la formation aux non-membres suivant l'ordre d'inscription premier.ère arrivé.e, premier.ère servi.e
 - Tarif préférentiel accordé aux membres de la TROC.
 - Aucune formation n'est remboursée au-delà de la date limite d'inscription.
 - Il est de votre responsabilité d'aviser la TROC si vous ne pouvez pas vous présenter à la formation si vous êtes inscrit.e. Cela nous permettra de libérer une place pour une autre personne intéressée. Si la date d'inscription est passée, la formation vous sera facturée.
 - La TROC se réserve le droit d'annuler une formation en cas de force majeure ou si le nombre de personnes participantes est jugé insuffisant. Dans ce cas, vous serez remboursé.e.
-

Avec la participation financière de :

Québec 

Formations proposées par
VOTRE regroupement régional

TROC 
Table régionale des organismes communautaires
du Bas-Saint-Laurent